



Expdte: 1935/2025

**PROCESO SELECCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE
TRABAJO EN COMISIÓN DE SERVICIOS DE AGENTE DE POLICÍA
LOCAL**

Se da publicidad a las calificaciones de los ejercicios correspondientes a la fase de entrevista y concurso de méritos.

De conformidad con lo dispuesto en la base 6ª que rige el proceso de referencia, se procede a baremar los méritos alegados por los aspirantes que se han presentado obteniéndose las siguientes puntuaciones:

	FÉRRIZ FERRI JOSÉ LUÍS	ROCAMORA BALLESTA JAVIER
TITULACIÓN	0	3
GRADO	2	2
ANTIGÜEDAD	9	9,5
CURSOS	3	3
PREMIOS	0	0,5
OTROS MÉRITOS	2	2
TOTAL	16	20

A continuación, se prepara la entrevista estructurada por los miembros de la Comisión de Valoración, la entrevista consta de tres partes, una en el que se formulan preguntas en relación a las calles y términos municipal (puntuación máxima de 3 puntos), otra en relación a cuatro casos prácticos de actuación policial (puntuación máxima 4 puntos) y la tercera parte de la entrevista se basa en el conocimiento del perfil profesional del aspirante (puntuación máxima 3 puntos). A todos los candidatos se les formulan las mismas cuestiones.

El resultado de la entrevista es el siguiente:





	FÉRRIZ FERRI JOSÉ LUÍS	ROCAMORA BALLESTA JAVIER
Término municipal	3	1
Caso policial	4	3
Perfil profesional	3	1
TOTAL	10	5

La comisión de valoración formula la siguiente propuesta:

PRIMERO: Proponer el siguiente orden de la bolsa de candidatos a ser nombrados en Comisión de servicios:

	FASE CONCURSO	ENTREVISTA	TOTAL	ORDEN DE LLAMAMIENTO
FÉRRIZ FERRI JOSÉ LUÍS	16	10	26	1º
ROCAMORA BALLESTA JAVIER	20	5	25	2º

Se concederá un plazo de dos días naturales, a contar desde el siguiente al de la publicación de las calificaciones para que los aspirantes que se presenten puedan formular las reclamaciones y alegaciones que estimen oportunas en relación con las mismas.

Monforte del Cid

Fdo. El Presidente de la Comisión de Valoración (documento firmado digitalmente)

